

Наталья Моисеева: «Мы – одна команда»

- Наталья, давайте для начала познакомимся. Кто вы и откуда?

- Этот вопрос мне сейчас задают очень часто. С гордостью отвечаю: я – тверская! Выпускница Тверского государственного университета. Много лет своей трудовой деятельности посвятила журналистике. Предыдущее место моей работы – государственное учреждение «Президентская программа подготовки управленческих кадров».

- Почему решились возглавить столь сложную отрасль, как исполнительная власть в молодежной политике?

- Комитет по делам молодежи – это очень многогранное и безмерно интересное подразделение, которое работает в тесном контакте с творческой молодежью, молодыми учеными-инноваторами, спортсменами, различными общественными объединениями и просто активными, полными сил людьми.

Если говорить о молодежной политике. С полной уверенностью могу сказать, что в Тверском регионе есть все предпосылки для успешного развития данного направления. А это целый комплекс: обеспечение соблюдения прав молодежи; предоставление гарантий в сфере их труда и занятости; содействие предпринимательской деятельности; поддержка молодых семей; гарантии в получении социальных услуг; поддержка талантливой молодежи; формирование условий, направленных на физическое и духовное развитие молодежи; поддержка деятельности молодежных и детских объединений; содействие международным молодежным обменам.

У нас очень хорошая молодежь. И мы, в свою очередь, стараемся выстраивать наши взаимоотношения с молодежью сразу по нескольким направлениям. Это и поддержка общественных объединений, в которых принимает участие до 22 тысяч молодых людей, и поисковая работа, которая проводится на Тверской земле с 1988-го года. Особое место мы уделяем патриотическому воспитанию наших молодых граждан – в области насчитывается 280 молодежных объединений патриотической направленности. Наконец, большая работа ведется по направлению волонтерства и добровольчества: в Тверской области зарегистрировано почти 11 тысяч добровольцев.

Мы ежегодно проводит большое количество мероприятий с участием творческой молодежи: студенческие весны, КВНы, фестивали. У нас налажено тесное взаимодействие с такими организациями, как «Ассоциация молодых ученых Тверской области» и региональное представительство «Зворыкинского проекта».

- Какими принципами Вы руководствуетесь в своей деятельности? Существует ли, на Ваш взгляд, универсальная модель управления, пригодная для любой отрасли, любого коллектива?

- Главные принципы моей работы – честность, порядочность, системность.

Считаю, что универсальная модель управления действительно существует. Это своего рода способ системно, объемно, полногранно видеть управляемый объект, его структуру и

динамичное развитие. Универсальное управление всегда отвечает на вопросы: «Куда и с кем идем?», «Какие преграды у нас на пути?», «На кого опираемся?», «Что получим в результате?». Для меня универсальным ключом к решению любой поставленной задачи является четко выверенный алгоритм, последовательность шагов, выполнение которых гарантирует успех.

- Известно, что к молодым людям у нас относится молодежь в возрасте от 14 до 35 лет...Вы согласны с этим утверждением?

- С наукой сложно спорить.

Английский ученый Саймон Фрис предложил свой подход к выделению молодежи, а именно: рассмотрение социального контекста состояния молодости, как процесса перехода от детства к взрослости. В его представлении, основными направлениями изменений от детства к взрослости являются, во-первых, переход от зависимости — к независимости, во-вторых, от безответственности — к ответственности.

Я считаю, что до тех пор, пока человек себя чувствует молодым, он молод. Как только он начинает понимать, что он уже все в этой жизни осознал, и ему не нужно в корне что-то менять, он становится взрослым. Это нормальный процесс становления. Он может наступить намного позднее 30 лет.

Поэтому «возраст молодости» все-таки следует измерять не количеством лет, и даже не социальными положениями и статусами, а, скорее, причастностью, мерой готовности оставаться в состоянии постоянных перемен. Если он готов к переменам, значит, он молод.

Мы сейчас живем с вами в очень интересное время. Мы имеем возможность общаться с представителями «потерянного» послевоенного поколения, «беби-бумерами» 50-х годов, «поколением X», поклонниками Пепси из «Дженерейшн Пи» (с легкого слова Пелевина)...

Но вряд ли кто-то сможет предсказать, что принесет в будущее России нынешнее поколение молодых. Но то, что оно будет в зрелом возрасте более самостоятельным и ответственным за собственные действия и более конкурентоспособным на рынке труда в сравнении с поколением ее нынешних родителей — в этом нет сомнений.

- Наталья, как вы считаете, в чем главная причина того, что молодые специалисты стараются уехать из Тверской области. Как остановить этот отток рабочих рук и светлых умов? И как сделать вновь престижными такие профессии, как учитель, строитель, токарь?

- Проблема с оттоком кадров в нашем регионе действительно очень актуальна. Для ее решения, на мой взгляд, крайне необходима продуманная кадровая программа, которая поможет закрепить, заинтересовать молодежь, дать ей возможность реализоваться на родной земле. Именно мы должны помочь нашей молодежи в этом.

Работающая молодежь является важной стратегической составляющей нашего общества. Ведь это самая социально-активная часть нашего народа в возрасте от 17 до 35 лет.

Именно в этом возрасте молодые люди начинают свою трудовую деятельность, активно совершенствуют профессиональное мастерство, создают семьи и воспитывают детей.

С одной стороны, работающая молодежь сегодня остро нуждается в государственной поддержке для решения своих проблем на предприятиях и в учреждениях. С другой стороны, многое в жизни работающей молодежи зависит от их социальной и гражданской позиции, умения грамотно отстаивать свои права и участвовать в общественной и производственной жизни.

Учитывая эти тенденции, необходимо создать определенные условия и провести ряд мероприятий для вовлечения молодежи в активную и многообразную социальную практику, способствующую обмену информацией, опытом, обучению технологиям общественной и гражданской активности.

Лично я для себя, как руководитель комитета по делам молодежи Тверской области, одной из главных первоочередных задач ставлю создание условий для общественной, профессиональной и творческой активности работающей молодежи, вовлечение ее в многообразные социальные практики.

Считаю, что для реализации этой цели крайне необходимо в ближайшие сроки создать молодежные советы в различных отраслях региональной экономики. Необходимо найти поддержку среди руководителей лидирующих предприятий Тверской области по проведению стажировок, обучающих семинаров для молодых специалистов.

Именно таким образом, путем прямого личностного общения старших наставников и молодых специалистов, мы сможем объединить молодых ученых, инноваторов, предпринимателей, сможем повысить престиж рабочей профессии – токаря, слесаря, сварщика, машиниста, строителя...

- Вы кабинетный чиновник?

- Нет.

Для меня важны не официальные встречи или подковерные интриги, а живое общение с молодежью. Поэтому с первых дней своей работы я стала много ездить по районам Тверской области, знакомиться с молодыми учеными, студентами, волонтерами, простыми рабочими на заводах и предприятиях Твери.

И, знаете, когда в ответ на свои дела, ты слышишь от людей простое «спасибо», это говорит о многом. Прежде всего, это значит, что тот труд, который ты делаешь, действительно востребован и нужен для этих самых людей.

Я хочу, чтобы молодые жители Тверской земли знали: каждый из них может прийти и посоветоваться со мной. Дверь Комитета, в том числе, и его председателя, для них всегда открыта.

Экспресс-опросник

-Часто ли Вы в детстве брали деньги у родителей на карманные расходы?

- Никогда этого не делала! Начала работать с 13 лет. Вспоминаю свое первое трудовое лето... В то время, как мои одноклассники загорали на пляже, я все три летних месяца работала в поле местного колхоза. Трудновато! Но у меня была цель. Тогда я мечтала о велосипеде... Гордости моей не было предела, когда в сентябре я присоединилась к своим сверстникам на новеньком «Аисте»!

- Чей портрет повесили бы на стену?

- Дома – портрет моего самого родного и близкого человека – дочери Ирины. На работе – с первых дней оформила фотогалерею из красивых, улыбчивых лиц тверской молодежи.

- В чем для Вас заключается слово «счастье»?

- Счастье – это солнце, которое ярко светит ранним утром в твоём окне.

Счастье – это здоровье твоих родных и близких.

Счастье – когда понимают тебя и, когда ПОНИМАЕШЬ ТЫ!

- Ваши любимые занятия в свободное время? Как Вы относитесь к заверениям, что спорт – не только не продлевает жизнь, но и, наоборот, вреден для здоровья?

- Начну отвечать с последнего вопроса: это полная чушь! Спорт – это движение. А движение – это жизнь.

А вообще, я в душе романтик. Люблю песни под гитару у костра. Занимаюсь дайвингом: что может быть прекраснее путешествия под водой?!

- Назовите Ваше любимое литературное произведение.

- Сложный вопрос! Я же филолог. За свою жизнь прочла тысячи книг. У меня очень много любимых произведений. В детстве раз десять перечитывала роман Николая Островского «Как закалялась сталь?», восхищаясь силой воли комсомольца Павки Корчагина. И по сей день часто перечитываю произведения Шолохова, Ильфа-Петрова, из современников – с удовольствием читаю новые произведения Олега Роя, Ирины Мельниковой, среди зарубежных авторов обожаю Шекспира.

Беседовал Станислав Гвизда