

КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ
от 17 сентября 2014 г. N 2-нп

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗНАНИЯМ И НАВЫКАМ, НЕОБХОДИМЫМ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ДОЛЖНОСТЯМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ В КОМИТЕТЕ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с [Законом](#) Тверской области от 21.06.2005 N 89-ЗО "О государственной гражданской службе Тверской области", [Постановлением](#) Губернатора Тверской области от 31.08.2011 N 32-пг "Об утверждении перечней должностей государственной гражданской службы Тверской области в исполнительных органах государственной власти Тверской области", во исполнение [пункта 2](#) Постановления Правительства Тверской области от 28.10.2011 N 165-пп "Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям государственной гражданской службы Тверской области в Правительстве Тверской области" приказываю:

1. Утвердить квалификационные [требования](#) к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям государственной гражданской службы Тверской области в Комитете по делам молодежи Тверской области (прилагаются).

2. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Комитета по делам молодежи
Н.Е.МОИСЕЕВА

Квалификационные требования
к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым
для исполнения должностных обязанностей по должностям
государственной гражданской службы Тверской области
в Комитете по делам молодежи Тверской области

1. Общими квалификационными требованиями к профессиональным знаниям гражданских служащих Тверской области (далее - гражданские служащие), замещающих должности государственной гражданской службы Тверской области (далее - должности гражданской службы) в Комитете по делам молодежи Тверской области (далее - Комитет) всех категорий и групп, являются:

а) знание [Конституции](#) Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, [Устава](#) Тверской области, законов Тверской области и иных нормативных правовых актов Тверской области, соответствующих направлениям деятельности Комитета применительно к исполнению должностных обязанностей;

б) знание законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Тверской области;

в) знание основ государственного и муниципального управления;

г) знание нормативных правовых актов, регламентирующих служебную деятельность;

д) знание правил организации документооборота и работы со служебной информацией;

е) специальные профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей. Специальные профессиональные знания подтверждаются документом о высшем или среднем профессиональном образовании по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим направлениям деятельности Комитета.

2. Общими квалификационными требованиями к профессиональным навыкам гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы всех категорий и групп должностей, являются:

а) навыки владения современными средствами, методами и технологией работы с информацией;

б) навыки организации личного труда;

в) навыки планирования рабочего времени;

г) коммуникативные навыки.

3. Квалификационные требования к специальным профессиональным знаниям и навыкам гражданских служащих Комитета:

а) квалификационные требования к специальным профессиональным знаниям и навыкам гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители":

Таблица 1

Высшая группа должностей гражданской службы		
наименование должности	требования к специальным профессиональным знаниям	основные требования к профессиональным навыкам
Председатель Комитета по делам молодежи Тверской области, заместитель председателя Комитета по делам молодежи Тверской области	Профессиональные знания по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования, соответствующим направлениям деятельности Комитета	Навыки стратегического планирования и прогнозирования последствий принимаемых решений; разработки программных документов, нормативных правовых актов по профилю деятельности; аналитической работы; системного подхода в решении задач; принятия управленческого решения и осуществления контроля; ведения деловых переговоров, публичных выступлений; разрешения конфликтов, владения приемами выстраивания межличностных отношений и мотивации подчиненных, формирования аффективного взаимодействия в коллективе, координирования, организации деятельности подчиненных подразделений и лиц по выполнению планов работы; делегирования полномочий подчиненным, постановки перед подчиненными достижимых задач

Таблица 2

Главная группа должностей гражданской службы		
наименование должности	требования к специальным профессиональным знаниям	основные требования к профессиональным навыкам
Начальник отдела Комитета по делам молодежи Тверской области	Профессиональные знания по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования, соответствующим направлениям деятельности структурного подразделения Комитета	Навыки планирования, разработки программных документов, нормативных правовых актов по профилю деятельности; аналитической работы, системного подхода в решении задач, принятия управленческого решения, осуществления контроля; ведения деловых переговоров, публичных выступлений; разрешения конфликтов, владения приемами выстраивания межличностных отношений и мотивации подчиненных, организации эффективного взаимодействия в коллективе,

		делегирования полномочий подчиненным, постановки перед подчиненными достижимых задач
--	--	--

б) квалификационные требования к специальным профессиональным знаниям и навыкам гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "специалисты":

Таблица 3

Ведущая группа должностей гражданской службы		
наименование должности	требования к специальным профессиональным знаниям	основные требования к профессиональным навыкам
Ведущий консультант	Профессиональные знания по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования, соответствующим направлениям деятельности структурного подразделения Комитета	Навыки применения специальных знаний предметной области деятельности; нормотворческой деятельности; системного подхода в решении задач, комплексного анализа материалов по профилю деятельности и последующей разработки программ, планов, тезисов и других документов по заданной тематике; систематизации и подготовки аналитического, информационного материала; составления текущих и перспективных планов; составления делового письма; консультирования

Таблица 4

Старшая группа должностей гражданской службы		
наименование должности	требования к специальным профессиональным знаниям	основные требования к профессиональным навыкам
Главный специалист-эксперт	Профессиональные знания по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования, соответствующим направлениям деятельности структурного подразделения Комитета	Навыки применения специальных знаний предметной области деятельности; нормотворческой деятельности; систематизации и подготовки аналитического, информационного материала, составления текущих и перспективных планов, разработки предложений для последующего принятия решений по профилю деятельности; подготовки делового письма; системного подхода в решении задач
Ведущий специалист-эксперт	Профессиональные знания по направлениям подготовки (специальностям) высшего	Навыки применения специальных знаний предметной области деятельности; систематизации и

	образования, соответствующим направлениям деятельности структурного подразделения Комитета	подготовки информационного материала по профилю деятельности, подготовки делового письма, проектов правовых актов; системного подхода в решении задач
--	--	---
